



岳阳长炼机电工程有限公司

Yueyang CLPEC Electromechanical Engineering & Technology Co., Ltd

诚以待人 勤以处事 忠於責任 中建天下

2024年度机电公司承包商 工作讲评



2025 年 3月



一、学习2024年企内发生的事件及事故

二、2024年承包商管理工作综述

三、2024年承包商管理工作存在的问题

四、2024年承包商业绩评价

五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

六、2025年承包商管理工作计划



一、学习2024年企内发生的事件及事故

- 1 乌鲁木齐分公司承包商安禾劳务特种作业证过期 (23.12.14) (安禾劳务)
- 2 长岭检安分公司承包商二循凉水塔野蛮施工事故报告 (24.1.14) (裕林祥和)
- 3 长岭检安分公司博科项目部承包商人员高处坠落未遂事故报告 (24.3.7) (润全利)
- 4 长岭检安分公司承包商四垒罐区野蛮施工电缆破损事故报告 (24.3.14) (云长建筑)
- 5 长岭检安承包商氨氮装置槽盒更换项目严重违章事件处理通报 (24.3.28) (泰酷辣)
- 6 多伦分公司承包商员工高处坠落摔伤事故报告 (24.5.24) (山东鸿华)



一、学习2024年企内发生的事件及事故

- 7 多伦分公司盘锦华锦公司检修临聘人员突发疾病事件报告 (24.8.4) (劳务)
- 8 宁波分公司承包商惠州石化低温热项目三起事故报告 (24.8.9) (顺兴莱)
- 9 长岭检安分公司承包商青工活动场所项目A类违章处理通报 (24.08.14) (大地)
- 10 福州分公司 “8.20 ” 劳务派遣人员非生产性死亡事件报告 (福州)
- 11 长岭检安分公司承包商趣油果电缆损坏事件报告 (24.12.2) (大地)
- 12 长岭检安分公司承包商焦化高压室配五垅6KV进线电缆绝缘损坏事件报告 (24.12.12) (大地)



岳阳长炼机电工程技术有限公司

Yueyang CLPEC Electromechanical Engineering & Technology Co., Ltd

诚以待人 勤以处事 忠非责任 中建天下

一、学习2024年企内发生的事件及事故



乌鲁木齐分
公司特种作业



长岭检安分
公司承包商二



长岭检安分
公司博科项目



长岭检安分
公司承包商四



长岭检安承
包商氨氮装置



多伦分公司
承包商员工高



多伦分公司
盘锦华锦公司



宁波分公司
承包商惠州汇



福州分公司“
8.20”劳务派



长岭检安分
公司承包商青



长岭检安分
公司承包商超



长岭检安分
公司承包商焦

创一流品牌

建百年机电



二、2024年承包商管理工作综述

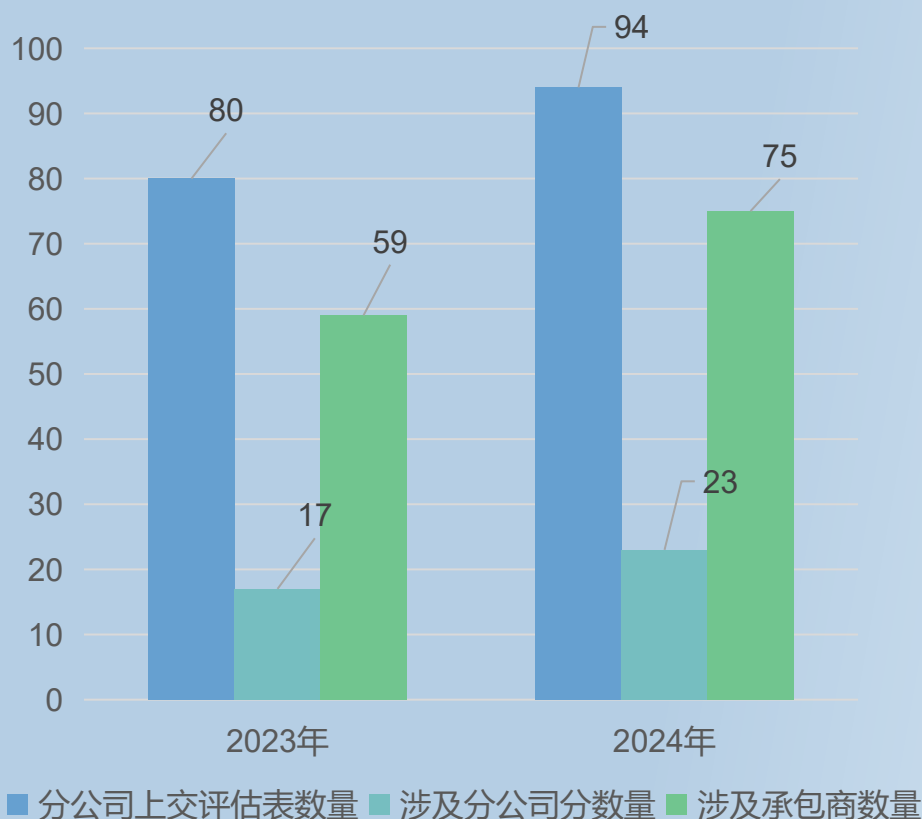
2024年，共有23家分公司、二级分公司、项目部使用承包商从事日常维保、工程项目施工和停工大检修工作。其中使用承包商最多的单位为长岭检安分公司8家；长岭静设备分公司8家、福建泉州分公司8家、惠州分公司8家；陆城、南京分公司、福建泉州分公司东莞项目部无承包商。





二、2024年承包商管理工作综述

2023年与2024年数据对比



针对2024年度承包商管理工作，全年共收集承包商业绩评价表共计**94份**；其中长岭静设备8份、长岭检安8份、泉州8份、惠州8份、长岭7份、广元7份、乌鲁木齐7份、宁波7份、钦州6份、鄂尔多斯5份、洋浦/4份、多伦4份、彭州4份、福州3份、泉港3份、长岭催化剂1份、内蒙古1份、眉山1份、福建揭阳1份、国能发电项目部1份、塔维1份，大连1份、庆阳1份；**涉及75家承包商**。通过各分公司对分包商的年度和项目评价，以掌握承包商在合同履行、指令执行、人员配置及稳定性、机具配备、主动服务意识、专业技术能力、组织协调能力、预结算管理、信息反馈与沟通及时性等方面的情况。



二、2024年承包商管理工作综述



20家分公司反映24家承包商单位作业人员存在安全意识不强，对违章抱侥幸心理；管理人员一岗双责履职较差，对现场出现的违章管控力度不足。安全投入不足。说明承包商自主的安全管理的意识不强，承包商管理人员的自主管控意识不够

10家分公司反映10家承包商结算及时性不够；说明经营结算能力是各承包商单位需要持续加强的方面

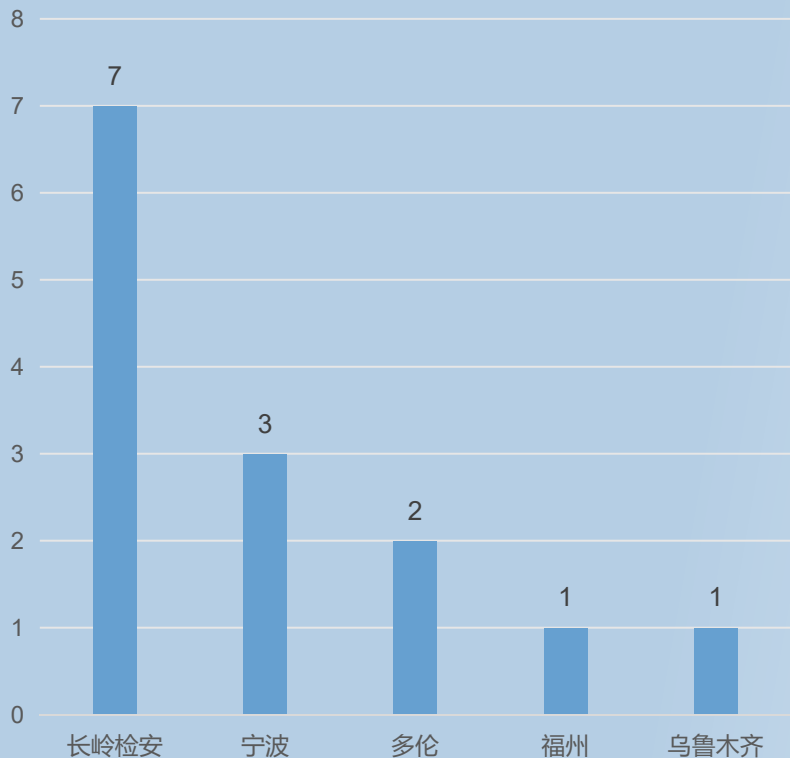
8家分公司反映8家承包商在质量管理方面存在问题；6家分公司反映6家承包商在技术管理方面存在问题；说明承包商自主质量管理意识缺失，质量标准执行不力；质量体系管控不到位；承包商人员技术能力有待提高

6家分公司反映6家承包商在主动服务意识；5家分公司反映5家承包商在人员稳定性方面需要加强。说明承包商队伍在团队合作以及大局观方面还有待加强；承包商的人员变动大，队伍不稳定是承包商的共性问题



二、2024年承包商管理工作综述

2024年发生事故承包商所属分公司分布图



职业健康管理：（劳务人员职业健康体检管理不到位）

- 1) 多伦分公司盘锦检修“8.4”临聘人员突发疾病事件；
- 2) 福州分公司“8.20”劳务派遣人员非生产性死亡事件

综治管理问题：

宁波分公司2024年大谢石化检修承包商兴长防腐讨薪事件

土建施工管理问题：

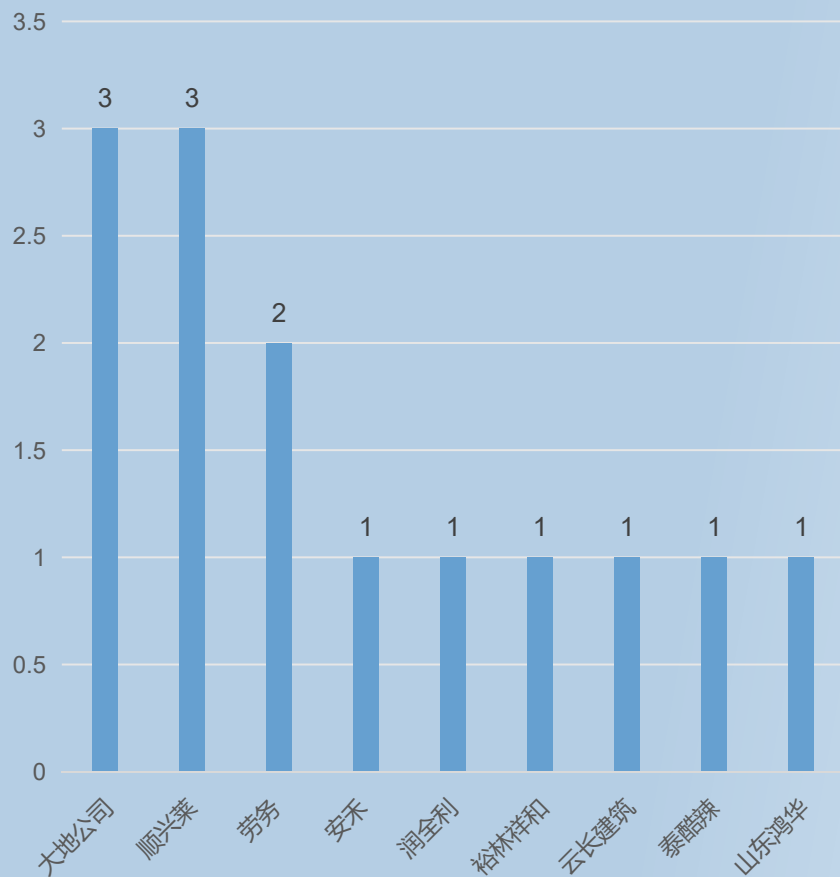
- 1) 长岭检安分公司二循凉水塔野蛮施工损坏回水线事故；
- 2) 长岭检安分公司承包商焦化高压室配五垅6KV进线电缆绝缘损坏事件。（与设计、业主、未进行详细交底）
- 3) 长岭检安分公司四垒罐区野蛮施工电缆破损事故报告；
趣油果项目电缆损坏事件报告（管理人员违章指挥，强令冒险作业）。（大地建安、欲林祥和）

特殊工种证件过期问题：

乌鲁木齐分公司承包商安禾劳务动火作业证件过期违规动火



2024年承包商发生事故分布图



性质恶劣的违章:

- 1) 长岭检安承包商泰酷辣氨氮装置槽盒更换项目严重违章事件处理通报（无票作业，制止后任然违章作业）
- 2) 长岭检安分公司承包商大地建安青工活动场所项目A类违章处理通报（无票、无监护、无管理人员带班）
- 3) 宁波分公司承包商顺兴莱惠州石化低温热项目3起事故。（隐瞒不报）

严重的未遂事故:

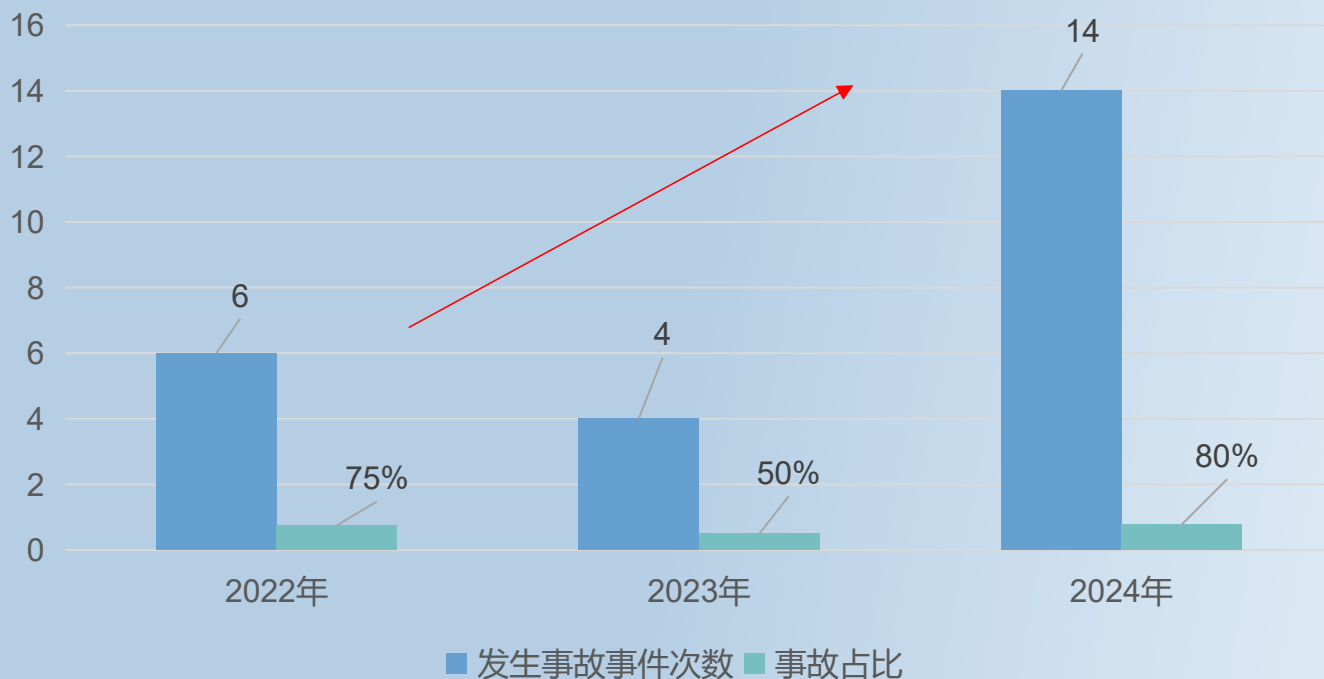
- 1) 长岭检安惠州博科项目部承包商润全利人员高处坠落未遂事故报告（高处作业未执行一步一挂，事故隐瞒未上报）
- 2) 宁波分公司承包商顺兴莱惠州石化低温热项目起重作业吊臂与高压线安全距离不足放电伤人事故。
- 3) 多伦分公司承包商山东鸿华员工高处坠落摔伤事故报告（技术交底、风险辨识不到位）



三、2024年承包商管理存在的问题

2024年承包商及临聘、劳务人员发生事故较2022年、2023年呈上升趋势。

历年承包商发生安全事故事件分析



从事故事件发生数量分析，总数量呈上升趋势；从事故事件类型分析，项目施工工程中的安全管理、无票作业、重大的违章方面问题突出，作业人员的健康管理问题有明显上升趋势



三、2024年承包商管理存在的问题

1

- **管理流程倒挂**

- 部分分公司还是存在先使用后评审的问题，对承包商的评审流程不合规，擅自使用承包商，违反公司QHSE体系中承包商管理制度要求。

2

- **入厂关审核不严**

- 分公司未认真对承包商入厂资质进行审核，未对承包商管理人员、特种作业人员实际能力进行验证把关；满足不了公司和业主现场的使用要求，导致扣分多、考核多，给公司带来负面影响

3

- **过程管控不到位**

- 分公司对战略承包商的体系建立的监督检查力度不够，各承包商使用单位未认真执行机电公司关于职业健康、生活交通安全管理的相关制度；存在以包代管、包而不管的现象，造成承包商在工作中出现安全管理失控，日常的生活、交通出行、员工的职业健康、综治管理等问题不断。



岳阳长炼机电工程有限公司

Yueyang CLPEC Electromechanical Engineering & Technology Co., Ltd

诚以待人 勤以封事 忠非责任 中建天下

2025年3月27日查询分包资质中止的承包商单位总共有2家：湖南百思检验检测有限公司、岳阳长炼兴长安安装防腐工程有限公司

项目管理系统

信息管理

HSE管理

项目总览

分包商管理

分包商台帐

资质审核

项目承包查询

参与人员台帐

门户展示

分包商台帐

项目承包查询

参与人员台帐

名称

请输入

分包类型

无损检测

业务范围

请选择

审核状态

请选择

邀请单位

选择邀请单位

查询

重置

总数:0

年审中:0

逾期:0

有效:0

+新增

年审

终止

拉黑/限制投标

分包商合格名录

已过期

即将过期(<30天)

	序号	名称	分包类型	业务范围	邀请单位	审核状态	公司地址	法人代表	委托代表	电话	邮箱	有效期	评价记录	操作
	1	湖南百思检验检测有限公司	无损检测 理化实验	其他	岳阳长炼机电工程有限公司长岭分公司	终止		廖辉	陈泽洪	13973055620		1900-01-01	评价(0)	编辑 删除 更多

项目管理系统

信息管理

HSE管理

项目总览

分包商管理

分包商台帐

资质审核

项目承包查询

参与人员台帐

门户展示

分包商台帐

项目承包查询

参与人员台帐

名称

岳阳长炼兴长安安装防腐工程有限公司

分包类型

专业分包

业务范围

请选择

审核状态

请选择

邀请单位

选择邀请单位

查询

重置

总数:0

年审中:0

逾期:0

有效:0

+新增

年审

终止

拉黑/限制投标

分包商合格名录

已过期

即将过期(<30天)

	序号	名称	类型	业务范围	邀请单位	审核状态	公司地址	法人代表	委托代表	电话	邮箱	有效期	评价记录	操作
	1	岳阳长炼兴长安安装防腐工程有限公司	分包	防腐保温 脚手架 土建 静设备 消防 机械	岳阳长炼机电工程有限公司长岭分公司	终止		甘述峰	葛孝莲	13786058619		1900-01-01 00:05	评价(0)	编辑 删除 更多

创一流品牌

建百年机电



三、2024年承包商管理存在的问题

广东实诚劳务有限公司在项目管理平台进行资质延续手续办理，但是承包商上传的安全生产许可证时间已过期

附表1:

分包商施工资格预审申请表(表一)

企业名称	广东实诚劳务有限公司		
统一社会信用代码	91440101MA9W1HL916	注册地址	广州市黄埔区
注册资金(万元)	500万	法人代表	郭临湘
成立时间	2020年12月28日	营业期限	2020年12月28日—长期
公司类型	有限责任公司(自然人投资或控股)		
可提供税票种类	是否可开增值税专票□ 3%增值税□ 6%增值税□ 9%增值税□ 13%增值税□		
经营范围	商务服务业		
企业资质(一)	施工劳务不分等级		
资质证书编号	D344522894	资质证书发证机关	广州市住建局
企业资质(二)			
资质证书编号		资质证书发证机关	
安全生产许可证编号	(粤)JZ安许证字[2021]220946	安全生产许可证期限	2021年10月29日至2024年10月29日
质量管理体系认证证书编号		质量管理体系认证证书	
职业健康管理体系认证证书编号			
公司开户行	农行广州市黄埔区文冲支行	公司银行账号	44062901040015439
联系人	郭临湘	联系电话	18925011252
传真		电子邮箱	
通信地址	广州市黄埔区长岭街道长岭路3号大院3栋103、104室		

安全生产许可证已过期



安全生产许可证

编号: (粤)JZ安许证字[2021]220946

单位名称: 广东实诚劳务有限公司

主要负责人: 郭临湘

单位地址: 广州市黄埔区长岭街道392号大院3栋103、104室

经济类型: 有限责任公司(自然人投资或控股)

许可范围: 建筑工程施工

有效期: 2021年10月29日至2024年10月29日



发证机关: 广州市住房和城乡建设局

发证日期: 2021年10月29日



岳阳长炼机电工程技术有限公司

Yueyang CLPEC Electromechanical Engineering & Technology Co., Ltd

诚以待人 勤以封事 忠非责任 中建天下

主要管理人员向少伟具有高级工程师、一建符合要求，技术负责人欧阳尚文提供资料不符合要求，安全员未提供证件，施工员符合要求，质量员李鹏未提供证件，提供质量员证件的朱勇不在主要管理人员名单内，材料员杨成未提供证件，提供材料员证件的朱勇不在主要管理人员名单内。预算员、资料员无证件。

主要管理人员	姓名	职称	专业	上岗证编号	主要资历、经验及承担过的项目
项目负责人	卓李平	工程师	机电工程		
项目经理	向少伟	高工	机电工程		
技术负责人	欧阳尚文	助工	机电工程		
安全员	胡维		机电工程		
施工员	余桂梓	工程师	公路与桥梁		
质量员	李鹏	助工	自控		
预算员	王复华	工程师	电气		
材料员	杨成		机电工程		
资料员	卓德洋		电气自动化		



创一流品牌

建百年机电

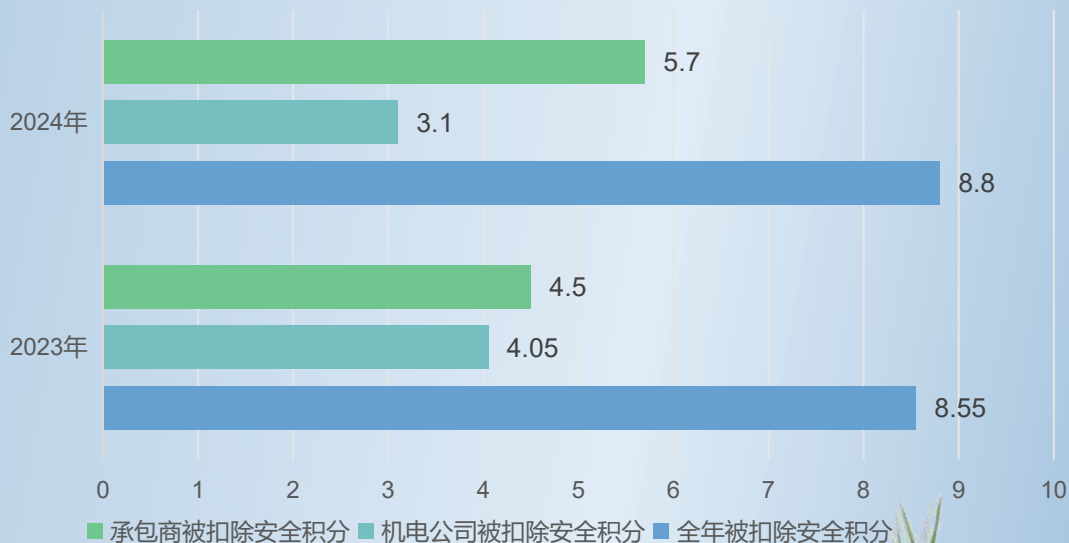


三、2024年承包商管理存在的问题

4、承包商的自主安全管理能力较弱，违章率及事故率占比较大,24年较23年呈上升趋势；以长岭地区为例，三家本部分公司使用承包商共计24家，占比32%；长岭分公司被长岭炼化扣除安全积分8.8分，其中承包商被扣除5.7分，占比为65%。

序号	分包商	考核次数	扣分	考核金额 (元)
1	大地公司	8	3.7	8100
2	云长建筑	5	1.6	1800
3	裕林祥和	2	0.2	600
4	岳阳通泰	1	0.1	400
5	(中联建筑) 欧阳孟霞	1	0.1	300
合计		16	5.7	12200

2023年、2024年安全积分扣除情况





三、2024年承包商管理存在的问题

分公司对承包商的评价管理严肃性不够，部分分公司评审结果未给出结论。

项目选商承（分）包商评审表QG/CLJD-JLB-56			
承（分）包商名称	泉州惠赢人力资源管理咨询有限公司	单位法人或授权人	李金华
		项目负责人	李金华
承（分）包项目名称	维保和技改动火、维保和技改设备旁路管道		
承（分）包合同内容描述	维保和技改动火、维保和技改设备旁路管道人员		
主合同项目名称	中化泉州石化技改技措建设工程项目动火电气仪表专业安装施工承包合同（区块二）；中化泉州石化技改技措建设工程项目设备专业安装施工总承包工程（区块一）；中化泉州石化动火电气设备维保服务合同（区块二）；中化泉州石化静设备维保服务合同（区块一）		
承（分）包合同金额（万元）	/	主合同金额（万元）	/
评审项目	评审情况	评分	评审人
HSE管理能力	人员持证情况和意识具备管理到位	89	李金华
质量管理能力	有质量员进行质量验收	88	李金华
工程施工或专业维保能力	技能方面较好	89	李金华
特种作业人员资质证件合规性及焊工技能考核情况	特种作业人员持证齐全符合规定	90	李金华
人力资源及机具配备	人员配备管理较好，机具设备齐全	87	李金华
施工队伍财务及信誉状况	账目及信誉良好	89	李金华
施工队伍负责人业绩情况，能否现场管理	负责人资质齐全，管理经验较丰富，能按时完成工作任务，遵守相关法规和制度	88	李金华
总分：60	平均分：88.57	注：平均=总分/评价的条款数量	
等级：好（90分以上），良好（70-90分），一般（60-70分，基本合格），差（60分以下，不合格）			
评审结果：合格 ☐ 不合格 ☐			
分公司/项目部经理评价意见：该承包商旁路管道人员充足，可日常生产需求满足相应各专业人员，技术水平较好，工作责任心强，服从工作安排，工作中能基本满足日常生产需要，内部协调能力、执行力较好；公司人员工资发放及时，未出现劳动纠纷，保险购买及时并符合相关规定要求，能遵守公司、分公司及业主基本安全规章制度，总体上符合公司承包商管理体系的各项要求，属合格的承包商。			
评价人： 年 月 日			

项目选商承（分）包商评审表QG/CLJD-JLB-56			
承（分）包商名称	北京燕化正邦设备检修有限公司	单位法人或授权人	赖华强
		项目负责人	胡文远
承（分）包项目名称	2024年度中石油广西石化检修维修旁路施工合同		
承（分）包合同内容描述	生产二部、动力部各装置及相应的生产及生活辅助设施、动设备、电气设备、仪表设备的巡检、维护和检修；区域内电动头维护、火灾报警设施的巡检、维护和检修等旁路作业。		
主合同项目名称	中石油广西石化公司检修维修业务综合维保合同C		
承（分）包合同金额（万元）	885	主合同金额（万元）	132743362.83
评审项目	评审情况	评分	评审人
HSE管理能力	良好	90	赖华强
质量管理能力	良好	90	赖华强
工程施工或专业维保能力	好	91	赖华强
特种作业人员资质证件合规性及焊工技能考核情况	良好	75	赖华强
人力资源及机具配备	一般	70	赖华强
施工队伍财务及信誉状况	良好	78	赖华强
施工队伍负责人业绩情况，能否现场管理	好	91	赖华强
总分：591	平均分：84.4	注：平均=总分/评价的条款数量	
等级：好（90分以上），良好（70-90分），一般（60-70分，基本合格），差（60分以下，不合格）			
评审结果：合格 ☐ 不合格 ☐			
分公司/项目部经理评价意见：符合公司承包商使用要求，同意继续使用。			
评价人：李俊 2024年12月27日			



三、2024年承包商管理存在的问题

承包商业绩评价工作评价工作不到位的单位：宁波分公司、福建分公司、广西钦州分公司，未全面评价或评价不认真简单的一语带过。承包商业绩评价工作较好的单位：海南洋浦、乌鲁木齐。

承（分）包商QHSE表现评估表QG/CLJD-JLB-39

承（分）包商使用单位	岳阳长炼机电工程技术有限公司洋浦分公司	表格编号	
承（分）包商名称	动设备、仪表、电气、维修及技改项目	承（分）包商项目经理或负责人	董国飞
分包项目名称	中国石化海南炼化30万吨HDPE 30万吨FDP生产装置检修	承包合同编号	
分包单位名称	陕西依道工程科技有限公司		
个人安全防护用品佩戴：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
作业许可证制度执行情况：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
现场管理/安全防护措施落实：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
HSE教育、会议、检查：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
应急预案演练情况：	已实施□ 未实施□ 项目部未要求或未组织实施□		
员工“三违”情况：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很严重□		
隐患整改情况：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
接受经济处罚情况：	好□ 较好□ 一般□ 差□ 很差□		
是否受到顾客/业主的违章违纪通报？	受到□ 未受到□		
如有，请具体情况描述：	2024年11月4日，根据岳阳长炼机电工程技术有限公司《承包商管理办法》要求，对承包商进行考核。考核结果：合格。考核依据：承包商在考核期内，未发生任何安全事故，且能按要求完成各项工作任务。考核人：董国飞。考核日期：2024年11月4日。		
事故情况（含未遂事故和事故）：			
QHSE表现总体综合评价：	该分包商能认真执行分公司的安全管理指令，并能积极配合分公司的工作，在考核期内，未发生任何安全事故，且能按要求完成各项工作任务。评价人：董国飞。评价日期：2024年11月4日。		
评审单位：	岳阳长炼机电工程技术有限公司洋浦分公司	评审人：	董国飞

承（分）包商工程项目业绩评价表 QG/CLJD-JLB-146

承包商名称	常州福泽建安防腐工程有限公司	单位法人或授权人	王金华		
项目负责人	曹文新				
承（分）包项目名称	国能新疆化工有限公司甲醇生产中心——防腐保温、脚手架搭设专业分包				
承（分）包合同内容描述	防腐保温、脚手架搭设专业分包				
主合同项目名称	国能新疆化工有限公司甲醇生产中心维护及检修合同				
承（分）包合同金额（万元）	124.45 万元/年	主合同金额（万元）	5250.56 万元/年		
等级：好（90分以上，超出正常期望值），良好（70-90分，实现正常期望值），一般（60-70分，需要一些改进），差（60分以下，需要极大改进）					
评价项目	分数	评价人	评价项目	分数	评价人
HSE管理	85	曹文新	指令反应	90	曹文新
质量管理	85	曹文新	组织协调	85	曹文新
进度控制	90	曹文新	竣工资料	90	曹文新
可标准化化管理	90	曹文新	预结算管理	90	曹文新
人员、设备充足性	95	曹文新	备注：	业主指定分包□ 公司自主分包□	
总分：800, 平均分88.89	注：平均分=评价的条款数量				
是否推荐此分包商执行未来工程：	肯定□	有可能□	不□		
选择“不”的理由：					
项目部/分公司经理评价意见：	项目部/分公司经理评价意见：常州福泽公司服务意识较好，工作积极主动，员工劳动态度普遍较好，服从管理，能听从生产和各项指令及安排，主动性较好，HSE管理尚可，配置的人员和设备满足生产和检修要求，在保运人员配置上，满足合同要求。				
项目部/分公司经理审核意见：	评价人：曹文新 2024年12月30日				
审核人：	王金华 2024年12月30日				

会议纪要

会议组织部门：

会议主题：承包商业绩评价及生产、施工管理讲评会	会议日期：2024.12.28
会议地点：A楼307#调度会议室	会议主持：刘革伟
参加会议方及人员：	
副经理：刘革伟	
生产管理岗位：张伟乔 吴静	
HSE管理岗位：曹畅	预结算管理岗位：刘应湖
施工管理岗位：韩青云	质量管理岗位：任光明
整理：韩青云	校核：刘革伟
签发：	
内容（结论）描述	执行部门（人）
2024年12月28日下午18时，分公司副经理刘革伟组织生产、HSE、施工、质量、预结算等岗位对分公司各承包商生产、HSE管理、施工、质量、预结算管理和各承包商保运人员配置、施工工机具配置、预结算管理情况进行了分析讲评，各家承包商综合评价如下： 1、承包商岳阳瑞恒公司在人员配置和工机具配置上满足合同要求，配置有专职HSE管理人员，现场标准化管理较差，在生产组织、生产抢修及预结算方面积极主动，质量管理方面还需有更大改进。 2、承包商岳阳永兴公司2024年在生产管理、质量管理、预结算管理方面基本能够满足分公司各项管理要求。保运人员和工机具、设备配置基本齐全，但保运人员技能水平参差不齐，在施工管理上存在不足。 3、承包商岳阳安禾公司服从分公司各项管理，与分公司一直保持密切配合，静设备专业劳务分包方面，目前存在着人员	



四、2024年承包商业绩评价

2024年度存在问题，2025年业务受限的承包商

序号	分包商名称	项目负责人	受邀分公司	是否推荐此分包商执行未来工程	问题	要求
1	陕西顺兴莱建设工程有限公司	任团委	宁波	有可能	发生惠州石化低温热项目2.29伤手瞒报事故；3.18起重作业进入架空线发生高压线接地伤人事故。	业务受限
2	山东鸿华建筑安装工程有限公司	杨浩然	多伦分公司	有可能	在大唐多伦煤化工烯烃装置检修中，发生员工高处坠落摔伤事故；分包商山东鸿华管理人员现场检修过程中多次违章指挥；工作缺乏敬畏之心，未按要求到现场落实相关安全措施，安全管理不到位，安全生产责任意识严重缺失，对此次大检修员工摔伤事故负直接管理责任。	业务受限
3	岳阳大地建安有限公司	程军	长岭分公司	有可能	2024年在长岭地区的土建施工中发生青工活动场所项目“8.14”无票、无监护人进行动火作业的A类违章；12.12焦化高压室配五垅6KV进线电缆绝缘损坏两起事件；24年的违章较多，被长岭炼化扣除的安全积分3.7分，大地公司在专业管理、安全管理、承包商管理以及在QHSE体系建设和现场管理上存在较大的提升空间；现场各方面管控需要加强，长岭分公司今后不同意对其进行专业分包。	业务受限，长岭分公司不同意将土建业务专业分包给大地建安
4	岳阳云长建筑工程有限公司	方岳胜	长岭分公司	有可能	在长岭地区的施工中发生的违章较多，被长岭炼化扣除安全积分1.6分，云长公司3.14在四垅罐区未听取总包方的意见，擅自野蛮施工造成电缆破损事故；说明云长公司在施工纪律，专业管理、安全管理、承包商管理以及在QHSE体系建设和现场管理上存在较大的提升空间。	业务受限



四、2024年承包商业绩评价

2024年度存在问题，2025年业务受限的承包商

序号	分包商名称	项目负责人	受邀分公司	是否推荐此分包商执行未来工程	问题	要求
5	岳阳市裕林祥和劳务有限公司	杨利利	多伦分公司	有可能	2024年在长岭地区的施工中发生的违章较多，被长岭炼化扣除安全积分0.2分，裕林祥和公司1月14日在二循凉水塔项目施工中，野蛮施工损坏回水线事故；说明该公司在施工纪律，专业管理、安全管理、承包商管理以及在QHSE体系建设和现场管理上存在较大的提升空间。	业务受限
6	湖南润全利建筑工程有限公司	廖忠	长岭检安、惠州	有可能	长岭检安：同意继续合作，需加强安全管理和安全投入；有未遂事件（检安博科项目部承包商“3.7”人员高处坠落未遂事故）惠州：同意与该承包商继续合作，不足之处加强管控（受到业主4次考核）	业务受限
7	岳阳长炼兴长安防腐工程有限公司	彭鸣峰	宁波分公司	有可能	该承包商单位在2024年从事大谢石化部分静设备检修，分公司管理人员的综合管理能力不满足现场检修要求，作业人员不具备静设备检修的能力。	禁止在宁波分公司业务范围内开张任何业务
8	湖南泰酷辣建筑有限公司	黄志红	长岭检安分公司	有可能	湖南泰酷辣建筑有限公司2024年3月28日在催化剂氨氮装置进行槽盒更换项目中，未采取安全措施、未办理高位作业票证，无监护，并且在业主制止要求整改后，未采取弥补措施任然无视要求检修违章作业。	业务受限



四、2024年承包商业绩评价

2024年度机电公司不合格承包商

序号	分包商名称	项目负责人	受邀分公司	是否推荐此分包商执行未来工程	问题	建议
1	天人建设安装有限公司 德阳分公司	赵承北	广元分公司	不	HSE管理不到位，质量不达标，返工情况较多，组织协调不到位。该承包商无法满足现场需求，中止合同。	天人建设安装有限公司及其所有分公司纳入机电公司黑名单，终止其继续承揽机电业务
2	广东景天建设有限公司	岑景芳	乌鲁木齐分公司	不	合同到期不再续签合同，予以淘汰；承包商广东景天公司一直是分公司管理上的短板，在生产质量、进度控制、预结算管理上与分公司要求存在着很大的差距。保运人员更换频繁，不能满足生产需求。	纳入机电公司黑名单，终止其继续承揽机电业务

四、2024年承包商业绩评价（2024年机电公司优秀承包商）

序号	优秀承包商名称 （提供施工、检维修建制劳务服务的承包商）	项目负责人	受邀分公司	 评价
1	合久建设有限公司	刘月红	长岭检安分公司 （惠州博科环保新材料有限公司轻烃综合利用项目（一期）二段电仪安装工程（六）专业分包）	推荐合久建设为优秀承包商，主要基于以下几方面：1）专业技术实力过硬：团队中项目经理是参加过大型化工装置安装工作的负责人员，技术负责人是具有高级工程师资质人员，作业人员大部分从事电仪安装10年以上，具有一定的施工经验。项目管理团队熟练掌握各类先进的电仪施工技术，还能精准解读复杂的施工图纸，在过往分包的项目中在质量、安全上，能达到要求。2）安全管理到位：始终将安全施工放在首位，建立健全了安全及文明施工奖罚制度，使现场安全及文明施工有序进行，且定期对施工人员进行安全教育培训，合作至今未发生过重大安全事故，有力保障了各个项目的顺利推进。3）服务与协作意识强：坚持客户至上理念，响应迅速，能及时解决项目中出现的问题。与总包方及其他分包商沟通顺畅，积极配合各方工作，在团队协作中表现出色，为项目顺利推进营造良好氛围。4）诚信度较高：从未拖欠员工工资、材料款以及各种费用，为全员购买了工伤保险和意外保险，全部签订了劳动合同，为劳务用工提供了全面的劳动保障。
2	山东鑫龙工程技术有限公司	刘义龙	宁波分公司 （大榭石化运行十部静设备维保；2024年运行十部检修）	山东鑫龙自加入宁波分公司承包商队伍以来，很好的完成了大榭石化运行十部各装置的日常维保和技改技措任务，并积极承接我单位负责的宁波万华停工大修、大榭石化停工大修静设备工作任务，日常维保及技改50人左右，检修人力投入可超300人。该单位日常自主管理非常好，有员工激励措施，执行力较强。员工的合同、保险等均符合公司要求，与宁波分公司合作以来未发生过安全生产事故和综治事件。山东鑫龙的管理团队结构合理，能够融入机电公司的管理体系、企业文化，是一支能打硬仗的队伍。表现非常优秀。
序号	优秀承包商名称 （提供单一劳务服务的承包商）	项目负责人	受邀分公司	 评价
1	福清鑫昇劳务有限公司	毛东升	福州分公司 （国电项目B标段施工；24年万华造气装置大检修；中远海运静设备施工；提供劳务用工）	自福州分公司成立以来为分公司提供劳务70余人，每年大检修提供劳务人员300余人，施工项目提供劳务200余人，人员离职率低，始终坚持以人为本的发展理念，高度重视劳务用工的管理和培养。该公司通过科学的管理和人性化的关怀，实现了劳务用工的高效、有序管理，为福州分公司的发展提供了有力保障。自2023年以来该劳务公司给员工发放工资及时，未发生一起综治事件，人员百分之百购买工伤保险或意外保险，百分百签订劳务合同，并严格按照机电公司要求组织员工体检，并建立健全的保障与福利制度，为劳务用工提供全面的劳动保障。公司严格按照国家法律法规的规定，为劳务用工缴纳社会保险，确保他们的基本生活需求。此外，公司还提供丰富的福利制度，如带薪年假、节日福利、免费体检等，增强劳务用工的归属感和忠诚度。通过举办各类团队建设，增强劳务用工的凝聚力和向心力。公司倡导“以人为本、团结协作”的企业精神，营造了一个和谐、积极向上的工作氛围。在企业文化的影响下，劳务用工积极融入公司大家庭，共同为公司的发展努力拼搏；表现优秀。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

承包商管理应秉持“谁引进，谁负责；谁使用，谁负责；谁主管，谁负责”的原则，分公司作为承包商的主体管理单位；应从明确管理目标与原则、完善准入机制、加强合同管理、强化安全与质量控制、建立监督与考核机制以及促进沟通与合作等方面入手，加强承包商管理；以下是具体的思路和措施：

1. 明确管理目标与原则

1) 在大型施工或检修项目中，为达到“零事故、零失误、零伤害、零污染、不返工，实现本质安全的HSE总体目标”。分公司与各承包商单位应签订检修、施工责任状；根据承包商评价表情况合同中明确管理目标，如确保项目按时完成、保证工程质量、保障施工安全、控制成本等。同时，确立公平公正、依法管理、风险共担等管理原则。

2) 重要、大型项目是指合同金额超过500万元，分公司领导担任项目或施工经理。项目管理人员必须掌握该项目管理流程和程序，项目管理和技术人员必须参与验收程序。建立有效的定期例会制度，做到事前精确分析，决策迅速果断，防止项目管理失控和专业各自为战。

2. 完善承包商项目准入机制

1) 资质审查：项目立项后严格审核承包商的营业执照、资质证书、安全生产许可证、资金履约能力等基本资质文件，确保其具备承担相应项目的能力。分公司必须实地考证承包商队伍的技术人员、工机具和资金垫付能力等综合实力。合同评审应采取从下往上评审原则，分公司、项目部先进行评审，再报公司部室和主管领导评审。分公司、项目部必须在工程项目管理系统上进行分包申请。

2) 业绩考察：要求承包商及承包商关键人员提供过往类似项目的业绩证明，包括项目名称、规模、完成时间、质量评价等，通过对承包商单位在建项目的实地考察及对人员的面试评估其实际管理能力和经验。

3) 信誉调查：通过查询信用记录，向其他合作方了解情况等方式，考察承包商的信誉状况。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

3. 加强合同管理

1) 签订详细合同：在合同中明确双方的权利和义务，包括工作范围、工期要求、质量标准、付款方式、安全责任、违约责任等关键条款，避免出现模糊不清的表述，以减少纠纷的发生。强化承包商对合同的执行力度，如合同中有资料保证金的，必须按照合同预留资料保证金。

2) 合同交底：合同签订后，组织分公司相关部门和人员进行合同交底，使大家熟悉合同内容，明确各自在项目中的职责和要求。

3) 合同变更管理：对于项目实施过程中的合同变更，要严格按照规定的程序进行审批和记录，确保变更后的合同依然能够满足项目管理的要求。

4. 强化安全与质量管理

1) 安全管理：

a、分公司/项目部与承包商共同进行项目实施前的风险评估，分析项目重大风险源后制定风险源清单，采取有效措施防范事故发生。项目施工工序制定后，如果要临时改变施工工序，必须重新分析风险源，变更防范措施，并经相关部门审核批准。

b、承包商具备开工条件后填写《承包商工程项目开工条件确认表》、《承包商主要管理人员资质》报项目部或分公司审批后上传至项目管理平台进行备案。未经开工条件确认的承包商不得允许进场施工；做好承包商全员实名制管理，面试或实操考试承包商管理人员和骨干，未经验证合格的不得留用。确保前期策划中的管理技术人员、机具、投入到位。确认承包商人员已购买工伤保险、体检合格和无犯罪证明；确认承包商人员均与其公司签订了劳动合同。

c、项目开始前，制定详细的安全施工方案，尤其对于涉及多专业、复杂程度高的项目，必须反复推演其合理性。项目开始前必须落实审图并形成详细的审图记录，成套设备技术资料要提前收集整理学习，落实项目推演并形成推演记录。建立项目前期预制计划，预制工作必须从严开头并严格考核预制进度。施工方案不能自编自审，特别是专项重大方案，必须组织公司专家集体审查，必要时外请专家评审。

d、QHSE教育培训的内容应包括作业对象和地点的主要危险因素，作业中应遵守的QHSE规章制度，易发生泄漏、跑冒、着火、爆炸、中毒的部位及防范措施，装置消防报警设施和安全设施的摆放位置及使用方法，事故发生后的应急处理方法等，培训结束必须经考试合格后方可入厂，考试不合格的可进行一次补考，补考不合格的再淘汰。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

e、承包商负责人现场未明确、施工方案未审批拿到现场、现场安全技术交底未开展的，不得施工。同一作业首次施工作业前的安全技术交底必须由机电公司技术人员组织。

f、分公司必须对承包商作业过程进行监督，特殊作业必须提前申报，并由机电公司实时视频监控，对违章行为做到实时纠正；检查的主要内容包括作业地点、对象、内容、程序、行为、设备机具、风险控制措施的执行情况和存在的隐患等。对检查中发现的不符合（隐患）项，分公司应及时编制并下达《不符合（隐患）整改通知单》，并视情况处以罚款，罚款向分公司缴纳，或从QHSE保证金中扣除。下达停工令进行现场整顿并约谈承包商主管领导，视情况下浮工程量或依据合同予以扣罚。情节严重的可由分公司/项目部申请，报公司安全生产部审核，经公司领导批准后中止合同。对违反中石化和机电公司零容忍的人员，开除出厂，列入机电公司“黑名单”，并报公司生产部安全岗位备案。对发生较大事故的承包商单位，列入承包商“黑名单”，清退出机电公司承包商队伍。

g、对承包商在项目、大检修过程中进行劳动竞赛排名，第一名奖励，最后一名处罚。对承包商的驻地进行不少于每月2次的安全、后勤综合检查。对承包商按班组进行管理，否则不得施工。承包商也必须建立施工日志、安全活动、分工安全讲话、质量自检制度和记录，参与应急演练、以备公司/分公司检查。

2) 质量管理：

建立质量管理体系，明确质量验收标准和程序。在施工过程中，加强对原材料、构配件和设备的质量检验，对关键工序和隐蔽工程进行100%的检查与验收，确保工程质量符合要求。对于承包商项目、检修的质量管控，必须由机电公司管理人员对工序进行过程质量验收。

5. 建立监督与考核机制

1) 日常监督：分公司安排专人对承包商的施工过程进行日常监督，检查其人员到位情况、设备使用情况、施工进度和质量等，发现问题及时督促整改。

2) 定期考核：制定科学合理的考核指标和评分标准，定期对承包商的表现进行考核，考核内容包括安全、质量、进度、文明施工等方面。考核结果与合同价款支付、后续合作机会等挂钩。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

3) 问题处理：对于监督和考核中发现的问题，要及时发出整改通知，要求承包商限期整改。对整改不力或多次出现问题的承包商，要依据合同进行处罚，直至解除合同。

6. 促进沟通与合作

1) 建立沟通机制：建立定期的沟通会议制度，如周会、月会等，让承包商与分公司能够及时交流项目进展情况、存在的问题及解决方案。同时，建立应急沟通机制，以便在突发情况下能够迅速协调各方资源进行处理。

2) 营造合作氛围：要尊重承包商的合法权益，积极协调解决承包商在施工过程中遇到的困难和问题，营造良好的合作氛围，共同推动项目顺利进行。

7. 2025年强化承包商管理措施：

1) 全年修订承包商管理制度，优化流程：要求承包商建立农民工工资专户（分公司付主体责任和监管责任）。

2) 分公司每年按照公司体系内审的管理要求，组织对分公司承包商 QHSE 及相关管理体系运行能力进行评审；严革把控过程管理，做好资质和能力评审及年度业绩评价；加强对承包商的监管考核，淘汰不合格承包商。

3) 完成焊接管理软件修订和上线运行，管理要求落实到承包商。

4) 推动乌鲁木齐分公司高压清洗承包商使用机器人设备进入受限空间进行高压清洗工作。

5) 要求分公司做好每月承包商特种作业证件的审查核实工作。

6) 要求承包商落实公司2025年“消灭无票作业、单人作业”的管理目标，从事检维修、施工项目的承包商，分公司严格要求其在检修、项目管理周报中汇报票证的办理情况，从事维护维修的承包商在公司智慧运维平台建立账号上传作业票证；

7) 所有与机电公司签订分包合同的承包商必须配备智能安全帽，提供施工，检维修成建制劳务服务的承包商必须配备智能安全帽；仅提供单一劳务的承包商由机电公司提供智能安全帽。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

1. 目的

为了强化战略承包商自身体系管理，刚性执行业主和公司的各项安全规章管理制度，明确其管理职责，持续提升自主管理水平，确保维护维修、大检修、工程项目优质高效的顺利完成，特制定本管理规定。

2. 适用范围

本规定适用于公司维护维修、大检修、工程项目的管理。

3. 战略承包商资格条件

3.1 近期无法律官司和其他经济纠纷。

3.2 近三年未发生综治事件和较大安全事故/事件。

3.3 已进入机电公司合格承（分）包商名录，且年度承包商排名10名以前（含10名），同等条件下取得年度优秀承包商的优先考虑

4. 战略承包商管理要求

4.1 自主管理能力强，有完善的管理体系。

4.2 人员素质高，有较好的稳定性，队伍作风过硬。

4.3 施工、检维修过程中，管理人员能够履职，对现场安全、质量、进度进行全方位管控。

4.4 有较强的沟通能力，对热点问题有敏感性，及时协调解决。

4.5 所有人员需购买个人社保、工伤保险或意外险。

4.6 服从机电公司管理，责任心强，勇于担当。



五、2025年加强承包商管理、培养战略承包商管理工作要求

5. 战略承包商优惠政策

5.1 业务优先：根据年度承包商排名先后，可以在相关范围内优先选择自身业务。

5.2 结算优先：项目完工后优先审核提交的结算书，优先完成财务付款。

5.3 效益优先：根据项目金额的大小和项目完成情况，依据经营部门年度内部各分子公司及承包商管理费收取指导意见享受战略承包商管理相应优惠条列。

6. 推进战略承包商措施

6.1 2026年年初将确定3到5家机电公司战略承包商。

6.2 机电公司战略承包商将从2023、2024、2025三年的承包商评价中挑选出综合排名前10的承包商，纳入机电公司战略承包商候选资格。

6.2 机电公司将组织承包商体系审核小组，对入围10家承包商进行体系审核，对承包商的资质能力、技术能力、人力资源、经营能力、安全生产能力进行实地考察；形成最终的审核报告。

6.3 公司各部室将对承包商体系审核小组形成的审核报告进行复核，最终安全生产部将战略承包商的复核结果报公司领导，由公司领导层确定战略承包商。



八、2025年承包商管理工作计划

大力推进项目管理平台应用， 落实体系审核准入制

根据法律法规的要求，对分包商企业和个人资质、能力进行综合评审，利用项目管理平台，为将来的绩效评价提供依据。

明确职责，帮扶管理， 关联考核

明确分包商对口的管理人员和领导，落实分包管理责任，定期对固定分包商进行体系帮扶及检查，对于分包管理的问题连带项目管理人员、总包、部门负责人、领导进行考核。

01

02

03

加强战略分包商的培养， 引导分包商自主管理

- 规范管理，依法合规，行稳致远。
- 加强合作，共同推进工作。
- 加强沟通，协商解决问题。
- 发展机遇，实现共同成长。



岳阳长炼机电工程技术有限公司

Yueyang CLPEC Electromechanical Engineering & Technology Co., Ltd

诚以待人 勤以处事 忠於責任 中建天下

2025/ 03/28

2025
我们携手共进！

谢谢！